



Юрий Феликсович Зацепин,
генеральный директор ЗАО "Дороги Черноземья"

"Дороги Черноземья": прошлое, настоящее, будущее

1 декабря одному из крупнейших дорожных предприятий региона – ЗАО "Дороги Черноземья" – исполняется пять лет. За эти годы оно превратилось в перспективную, динамично развивающуюся организацию, которая успешно ведет работу по обслуживанию автодорог федерального, регионального и муниципального значения. О том, как удалось достичь успехов и планах на будущее в беседе с нашим корреспондентом рассказывает Ю.Ф. Зацепин, генеральный директор компании.

– Наше предприятие является генеральным подрядчиком ФКУ "Черноземуправтодор" и выполняет работы по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог федерального значения в Воронежской и Липецкой областях общей протяженностью 624 км. Кроме того, на содержании у компании находятся автодороги регионального и местного значения в нашей Воронежской области общей протяженностью более 739 км. Успехи работы коллектива очевидны. Если в первый год работы организация состояла из 50-60 человек – в основном это были инженерно-технические работники, которые своими мозгами внедрялись в суть контрактов, заключаемых с заказчиком, то сейчас общая численность составляет порядка 860 человек.

Постепенно мы наращивали свои собственные силы. Опять же для сравнения приведу следующие цифры: в 2009 году предприятие способно было выполнять самостоятельно всего лишь 15-18% работ, остальные объемы ложились на плечи субподрядчиков. Но уже через два-три года мы перешли на выполнение основных видов работ собственными силами, и сейчас наша доля в общем объеме составляет примерно 98%. В итоге уже в 2012 году предприятие стало победителем конкурса федерального значения "Дороги России" в номинации "Инновации года", а в 2013 и в 2014 годах – победителем в номинации "Лучшая подрядная организация".

– Юрий Феликсович, за счет чего удалось добиться таких успехов?

– В первую очередь за счет наличия долгосрочных контрактов по содержанию автодорог федерального значения сроком на 5,5 лет и содержанию искусственных сооружений сроком на 5 лет, которые мы заключили с ФКУ "Черноземуправтодор". Работа по долгосрочным контрактам создает предпосылки для развития про-

изводственной базы, внедрения новых технологий и материалов. Сегодня в арсенале предприятия более трехсот единиц автомобильной, дорожно-строительной техники, полный ассортимент дорожного оборудования.

Новая техника ориентирована на работу по современным технологиям. Они у нас хорошо прижились. Во-первых, мы полностью модернизировали два асфальтобетонных завода: немецкой марки Teltomat V-3 и итальянской марки Bernardi. Расположены они на территориях Воронежской и Липецкой областей. Собственное производство сырья – это хорошее подспорье в обеспечении предприятия качественными материалами, возможность покрывать растущие потребности в наращивании объемов. Работа асфальтобетонных заводов основана на использовании последних инновационных разработок. У нас внедрена технология производства щебеночно-мастичных асфальтобетонных смесей (ЩМА) с использованием полимерно-битумных вяжущих. ЩМА обеспечивают трещиностойкость, водо- и морозоус-

тойчивость дорожного покрытия, предотвращают его преждевременное старение. Это, в конечном итоге, способствует повышению качества дорожного полотна, увеличению его срока службы.

– В последнее время в дорожной теме стали часто обсуждать метод гидропосева трав. Насколько нам известно, в нашей области вы – вторые, после ООО "Транстроймеханизация", кто пользуется этой передовой технологией.

– Да, действительно, это перспективное направление в содержании дорог. А главной его целью, как известно, является обеспечение безопасности дорожного движения, создание комфортных условий для водителей и пассажиров. Одной из составляющих этой работы является приведение в нормативное состояние полосы отвода. Чтобы на ней в пределах 20 метров по обе стороны от дороги не было излишней растительности, кустарников, мусора и т. д. Раньше посев травы мы производили вручную, и приживаемость материала была сравнительно небольшой.



Новый метод гарантирует стопроцентную приживаемость семян. Трава на откосах дорог всходит довольно быстро.

Еще одним фактором, который также влияет на безопасность дорог, является применение в зимний период для устранения скользкости чистых хлоридов. Использование этого метода позволяет оптимизировать затраты на эксплуатацию транспортных средств и материалов, а также повысить оперативность выполнения работ. Если раньше по нормативам нам отводилось четыре часа на ликвидацию зимней скользкости с момента ее образования, то сегодня с применением этих материалов мы укладываемся в два часа. Словом, экономический эффект налицо.

А вообще осваивать новые технологии нам приходится постоянно. Несколько дней назад мы успешно сдали в эксплуатацию после капитального ремонта участок автомобильной дороги Р-193 Воронеж-Тамбов км 66-76 (в Воронежской области). Объект этот очень сложный по своим технологическим процессам, заложенным проектировщиками. Здесь была выполнена регенерация дорожного покрытия, а также замена основания дорожной одежды при устройстве участков дороги на виражах. Сложность состояла в том, что весь комплекс работ выполнялся при непрерывном движении автотранспорта. При этом не произошло ни одного ДТП, что очень важно. К тому же применяемая технология была для наших специалистов практически незнакомой – приходилось работать с листа, вчитываться в документацию. Другим новшеством на этом объекте явилась установка светодиодных знаков, которые показывают на опасном повороте направление движения транспорта в темное время суток. В целях соблюдения безопасности на данном участке внедрена также технология покрытия пешеходных переходов яркими красками – желто-белая "зебра", которая привлекает внимание водителей и помогает избежать ДТП.

– Юрий Феликсович, какие объекты за прошедшие пять лет были наиболее значимыми?

– Значимые абсолютно все, и каждый интересен по-своему. Например, можно выделить объекты капитального ремонта: участок трассы Р-298 Курск-Воронеж



км 160-163, участок трассы А-133 подъезд к г. Липецку км 7-10; объекты ремонта: участок км 39-66, расположенный на трассе Р-193 Воронеж-Тамбов, участки км 156-161, км 175-184, км 270-280, расположенные на автомобильной дороге Р-119 Орел-Ливны-Елец-Липецк-Тамбов в Липецкой области.

Всю работу по содержанию, ремонту и капитальному ремонту дорог в структуре нашей компании выполняют филиалы – ДЭПы. Руководителей этих подразделений мы ориентируем, прежде всего, на качественное выполнение объемов. Ведь если, к примеру, капитальный ремонт дороги будет проведен с соблюдением всех технологических норм, то есть отвечать требованиям качества, значит, меньше средств потребуется на ее дальнейшее содержание и экономическая составляющая наших ДЭПов, получение прибыли. В целом, я считаю, комплексный подход к работе очень правильным. Когда ряд жизненно важных функций в обслуживании дорог сосредоточен в одних руках, появляется чувство ответственности. Мы, в свою очередь, ориентируем ДЭПы и на хорошую работу, и на соблюдение техники безопасности, и на повышение рентабельности...

– Насколько нам известно, ваше предприятие – одно из немногих, где создан профсоюз, который активно работает. Это Ваша принципиальная позиция – решать вопросы, опираясь на коллектив?

– Свою трудовую деятельность я начал с дорожного мастера, поэтому знаю, о чем думают рабочие, водители, знаю, как говорится, все их беды и радости. Людям нужна достойная заработная плата и нормальные условия труда. А профком – это тот орган, который и должен заботиться о социальной составляющей предприятия. У нас администрация и профсоюз при решении возникающих вопросов всегда принимают решения, обоюдно выгодные и компании и коллективу. Конечно, не все задачи еще решены. Работа на дороге сопряжена с опасностью, и жизнь людей находится под постоянной угрозой от движущегося автотранспорта. Поэтому важно обеспечить работникам достойную заработную плату, к чему мы и стремимся. В начале этого года при обсуждении колдоговора было принято решение: при наличии прибыли у предприятия начислять работникам дополнительно к отпуску материальную помощь в размере оклада или тарифной ставки – до этого было в размере 50 процентов. Вот такие факторы, конечно же, стимулируют людей на хорошую работу.

В некоторых организациях, знаю, профсоюзные взносы считают потерянными деньгами. Лично я с этим не согласен. Бывают ситуации, когда человеку нужно оказать помощь, например, на лечение, и средства профсоюза тут будут как нельзя кстати. Я уже не говорю о выделении средств в качестве подарка к юбилею, рождению ребенка и т.д.

– Что бы Вы хотели пожелать коллективу?

– Закрепить сегодняшнюю стабильную ситуацию, в которой мы находимся на рынке. Дальнейших трудовых успехов, чтобы еще не раз подвели итоги очередных пяти лет. Коллектив у нас молодой, работоспособный, обучен выполнять те производственные задачи, которые предусмотрены контрактом. Или, как теперь говорят, заточен на успешную работу. А значит, мы все вместе должны уверенно идти вперед.



Дороги
Черноземья

Воронеж, пр-т Труда, 65
тел. (473) 200-15-04, 200-15-10